

Bedingungen – Willkommensprämie OP-Pflege

- Der Zeitraum der Aktion ist begrenzt bis zum 30.06.2025.
- Sie können die Willkommensprämie nur erhalten, wenn Sie noch nicht bei doctari registriert sind und sich im Aktionszeitraum neu bei doctari registrieren.
- Um die Willkommensprämie zu erhalten, müssen Sie entweder OTA, Fachgesundheits- und KrankenpflegerIn für den Operationsdienst oder Gesundheits- und KrankenpflegerIn mit Erfahrung im Operationsdienst sein.
- Sie müssen Ihren ersten Einsatz im OP mit doctari oder eine unbefristete Anstellung bei doctari bis zum 30.09.2025 antreten.
- Pro Person wird nur eine Willkommensprämie ausbezahlt.
- Das Programm gilt nicht für medizinische Fachkräfte, die als MinijobberInnen für doctari arbeiten.
- Die Höhe der Willkommensprämie hängt von der Dauer Ihres Einsatzes und Art der Anstellung ab:
 - in befristeter Anstellung:
 - Ab 15 Einsatztagen: 500 Euro brutto
 - Ab 30 Einsatztagen: 1.000 Euro brutto
 - Einsatztage sind solche Tage, an denen Sie während der Überlassung an den Entleiher tatsächlich im Einsatzbetrieb tätig geworden sind. Erstreckt sich ein Einsatz auf zwei Kalendertage (z. B. Nachtdienste), gilt dieser Einsatz als ein Einsatztage.
 - Die Willkommensprämie wird mit der regelmäßigen Vergütung im Folgemonat als Sonderzahlung zur Auszahlung gebracht, in dem der Einsatz endet oder sobald Sie die 30 Einsatztage geleistet haben.
 - In unbefristeter Anstellung:
 - Die Willkommensprämie beträgt 1.500 Euro brutto und wird im nächsten Monat nach bestandener Probezeit als Sondervergütung ausbezahlt.
- doctari behält sich vor, einzelne Regeln zu ändern, zu erweitern oder anzupassen bzw. die Willkommensprämie einzustellen.